

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
מינהל עובדי הוראה

אגרת למנהל/ת ולחונכ/ת  
אודות הערכה מסכמת למתמחים בהוראה – שנת תשפ"ב

מנהל/ת וחונכ/ת יקר/ה

במהלך שנת הלימודים תשפ"ב נקלטו מתמחה/ מתמחים לצוות ההוראה בבית ספרך.

בימים אלו עליכם, מנהלים וחונכים, לקיים תהליך הערכה מסכמת, כחלק מתהליך הערכה הכולל שבסופו נקבעת מידת התאמתם לעבודה חינוכית במערכת החינוך.

ההערכה המסכמת לסיום התמחות בהוראה היא קריטית, ויש לה השפעה מכרעת על עתידו המקצועי של המתמחה. ההערכה המסכמת בוחנת את מידת התאמתו לעבודה במערכת החינוך.

במסגרת ההערכה המסכמת להלן מסי' דגשים: יש לוודא כי קליטתם והערכתם של המורים המתמחים מתקיימים על פי הנהל:

- א. קיום תהליך חונכות מוסדר לאורך כל תקופת ההתמחות.
- ב. צפייה בשיעורים הכוללת גם שיחת טרום תצפית לסיוע למתמחה בהכנת שיעור מיטבי ושיחה בעקבות תצפית (שתי צפיות של חונך ותצפית אחת של מנהל בכל מחצית (סה"כ שש תצפיות בשיעורי המתמחה), כנדרש.
- ג. על תהליך הערכה להתקיים בשקיפות מלאה תוך דיאלוג מתמיד לכל אורכו.
- ד. תהליך ההערכה המסכמת יהווה המשך לתהליך הערכה המעצבת (גם אם לא התקיים באותו מוסד), חשוב לבחון את התקדמות המתמחה לאורך השנה.
- ה. בתום תהליך ההערכה, יש לקיים שיחת סיכום עם המתמחה והחונך שתתמקד בנקודות חוזק, נקודות לשיפור(כמובן שחשוב למשב אותו גם על התקדמותו מהערכת משוב אמצע שנתי) ולעדכן אותו בהמלצתך לסיום ההתמחות. ניתן לבחור אחת מתוך ארבע המלצות:

1. סיים את שנת ההתמחות בהצטיינות – המלצה זו מתאימה למתמחים שניכר כי רמת תפקודם כעו"ה גבוהה משמעותית מהרמה הנדרשת ממתמחה בכל הממדים וביצעו יוזמה ייחודית או תפקיד שהשפיע ותרמה לבית הספר.
2. סיים את שנת ההתמחות בהצלחה – המלצה זו מתאימה למתמחים שניכר כי רמת תפקודם כעו"ה תואם את המצופה מהרמה הנדרשת למתמחה במרבית הממדים.
3. ממליץ על שנת התמחות נוספת על כל מרכיביה – המלצה זו מתאימה למתמחים שניכר כי רמת תפקודם כעו"ה אינה מספקת ואינה תואמת את המצופה מהרמה הנדרשת למתמחה במספר ממדים. שנת התמחות נוספת תאפשר למתמחים לשכלל את מיומנויות ההוראה שלהם באמצעות סדנה ייעודית שנפתחה עבורם והמשך ליווי של מורה חונכת. בהינתן המלצה זו, המתמחה יוכל להשתבץ כעו"ה לאחר רישום לסדנה ומינוי חונך שימו לב שהערכה לשנת התמחות נוספת אינה מחייבת אתכם לשבץ את המתמחה בבית ספרכם.
4. אינו מתאים לעבודה במערכת החינוך.

**מדינת ישראל**  
**משרד החינוך**  
**מינהל עובדי הוראה**

חשוב לדעת, אין קשר בין ההמלצה הניתנת למתמחים לבין המחויבות להמשך עבודת מתמחה באותו בית ספר- הדבר תלוי בתקן פנוי ובסדרי עדיפויות לשיבוץ

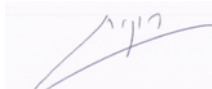
תהליך ההערכה המסכמת המעודכן לשנת תשפ"ב [[מפת מימדים](#)] להערכת מתמחים ומתמחות ולמועמדים לקביעות בהוראה] יתועד באמצעות [המערכת המתוקשבת](#).

**לתשומת לבכם**, מתמחה שנותר ללא הערכה, יסומן במערכות ויצטרך לחזור בשנת הלימודים הבאה, על שנת ההתמחות על כל מרכיביה, על כן חשוב ביותר לסיים את הערכת המתמחה כנדרש.

יש לפתוח את תהליך ההערכה במערכת עד סוף חודש מרץ ולסיים את תהליך ההערכה ולשגרר במערכת עד ה 30.6.22

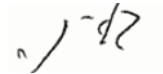
**אנא דאגו לשיגור ההערכה בזמן.**

**בברכה**



**רונית איינהורן**

**ממונה על הערכת עו"ה ומנהלים**



**ד"ר גלי נהרי**

**ממונה אגף התמחות וכניסה להוראה**

העתקים: מר איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עו"ה  
גב' סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה  
גב' איריס וולף, מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות  
מנהלי המחוזות

מדינת ישראל  
משרד החינוך  
מינהל עובדי הוראה

נוהל הערכת מתמחים

א. מנהל בית הספר נכנס למערכת המתקשבת להערכת עו"ה
ב. המנהל יודא כי המתמחה, רשום ברשימת המורים המחויבים להערכה, וכי סיבת ההערכה הינה סיום התמחות. אם המתמחה אינו מופיע ברשימה, יש לוודא במערכות דיווח עו"ה [משכית / עוש"ר] כי המתמחה משובץ על פי הנדרש ומופיע כחייב בהתמחות שמשותפת בסדנת התמחות ומשובץ לו חונך. החונך יעודכן אוטומטית במערכת, בהלימה לשיבוצו כחונך במערכות המשרד במידה ולא משובץ חונך, יש לשבץ אותו, ללא הערכת חונך- לא ניתן יהיה לסיים את תהליך הערכה
ג. החונך יצפה בשני שיעורים בכל מחצית בעבודת המתמחה. יקיים שיחת טרום תצפית ושיחה בעקבות תצפית. החונך יקליד במערכת 2 סיכומי צפיות בשיעורים בסיום התהליך החונך יתייחס לכלל מרכיבי ההערכה ויצין את רמת תפקוד המתמחה בכל מימד ומימד את הערכתו במערכת, בהתייחס לכל רכיבי ההערכה.
ד. המתמחה יכתוב הערכה עצמית
ה. המנהל יצפה בשיעור אחד במליאה, כאשר עליו לקיים שיחת טרום תצפית ושיחה בעקבות צפייה. לאחריו, יתעד במערכת את הצפייה. בסיום התהליך המנהל יתייחס לכלל מרכיבי ההערכה ויצין את רמת תפקוד המתמחה בכל מימד ומימד את הערכתו במערכת, בהתייחס לכל רכיבי ההערכה. המנהל יבחר המלצה מתוך ארבע אפשרויות: 1. סיים את שנת התמחות בהצטיינות, 2. סיים את שנת ההתמחות בהצלחה, 3. חזרה על שנת ההתמחות על כל מרכיביה 4. אינו מתאים לעבודה במערכת החינוך
ו. המתמחה יוכל להכנס למערכת ולצפות בדו"ח הערכתו, חשוב כי המתמחה ידפיס את המכתב המודיע על סיום תהליך ההערכה וידפיס מהפורטל את טופס בקשת הרישיון לעיסוק בהוראה, על מנת להמשיך בהליכים לקבלת הרישיון.
ז. המתמחה ישלח לאגף בכיר לכוח אדם בהוראה את טופס הבקשה לקבלת רישיון, והרישיון יגיע לכתובתו הפרטית המעודכנת במשרד החינוך. מתמחה הנדרש לשנת התמחות נוספת – יודיע לאגף התמחות וכניסה להוראה על מקום ההתמחות החדש, כולל פרטי חונך חדש ואישור רישום לסדנת התמחות ואז יתאפשר סיום תהליך השיבוץ.

לגבי מתמחים בחינוך גופני ושל"ח

**בחינוך גופני** הערכת המנהל חייבת להיעשות יחד עם המפקח המקצועי, לכן על המנהל ללחוץ על "בשיתוף עם" ולבצע את ההערכה יחד עם המפקח. בתחומים אלה, אם לא מבצעים "בשיתוף עם" המערכת אינה מאפשרת לסיים את התהליך.  
**בשל"ח** המפקח מבצע את הנוהל כמו מנהל.

לשאלות בנושא הערכת מתמחים יש לפנות לפורטל מוסדות חינוך.